Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PRIMO LEVI"
Via Pistoia, 30 – 20153 MILANO - Tel. 02/88444550 – Fax. 02/88444556
C.M. - MIIC8DS00D – C.F. – 97504730157
e-mail: miic8ds00d@istruzione.it Posta Certificata: miic8ds00d@pec.istruzione.it

Piano di formazione del personale
aa.ss. 2022-2025/2025-28

La formazione del personale docente

La formazione rappresenta uno strumento strategico per accrescere la qualità delle risorse umane, migliorare il clima organizzativo e supportare il raggiungimento degli obiettivi del PTOF, promuovendo anche attività di confronto, ricerca e sperimentazione.

L'esperienza della pandemia ha evidenziato con forza come i paradigmi tradizionali della comunicazione, dell'accesso alla conoscenza e delle modalità di lavoro nella scuola necessitassero di un profondo ripensamento. I docenti si sono trovati a dover riflettere il proprio ruolo, le strategie didattiche e gli strumenti utilizzati, maturando una consapevolezza diffusa della necessità di una formazione continua e strutturata, in grado di supportarli nell'affrontare le trasformazioni in atto e nel guidare le/gli alunne/i in un contesto educativo sempre più digitale, flessibile e collaborativo.

L'ICS Primo Levi, già nel triennio 2022-2025, si è impegnato in attività di aggiornamento e potenziamento delle competenze professionali delle/dei docenti, in linea con le priorità strategiche dell'Istituto, da portare avanti nel triennio 2025-28.

Il dimensionamento avvenuto all'inizio di questo anno scolastico ha portato all'unione di due realtà con storie pedagogiche e culturali diverse. In questo contesto, una formazione congiunta ha rappresentato una preziosa occasione di confronto e di scambio di esperienze, offrendo una cornice comune che ha favorito la costruzione di una nuova cultura professionale condivisa e diffusa.

Le macroaree di intervento formativo individuate sono l'innovazione didattica e digitale, l'inclusione e gestione della classe, l'orientamento e le competenze trasversali, la transizione ecologica, il benessere a scuola, il bullismo e cyberbullismo, la valutazione formativa e la didattica per competenze.

La realizzazione del piano di formazione è resa possibile grazie a diverse opportunità, quali

- Corsi promossi da MIM e USR per esigenze normative o innovazioni metodologiche;
- Corsi di enti accreditati coerenti con gli obiettivi formativi;
- Formazioni organizzate da reti di scuole;

- Attività formative progettate dalla scuola in coerenza con il PTOF;
- Percorsi del DM 65/23;
- Percorsi del DM 66/23;
- Formazioni obbligatorie per la sicurezza (D.Lgs. 81/2008).

Il Collegio valorizza, altresì, la formazione online e l'autoformazione come strumenti efficaci di crescita professionale.

FORMAZIONE	**CORSI**
Corsi promossi da MIM e USR per esigenze normative o innovazioni metodologiche	**Piattaforma ELISA:** un percorso di e-learning dedicato ai docenti e ai dirigenti scolastici e nato per contrastare gli episodi di bullismo e cyberbullismo, per docenti referenti bullismo/cyberbullismo, docenti collaboratori, dirigente scolastica. **Progetto "GENERAZIONI CONNESSE":** percorso formativo online composto da lezioni multimediali finalizzate alla conoscenza del fenomeno del bullismo e cyberbullismo e alla stesura della Epolicy di Istituto **Rete antiviolenza del Comune di Milano:** incontri di formazione promossi dall'USR **Formazione "Comunità di pratiche"**: percorso promosso dall'Unità di missione per il PNRR e curato dalle Équipe Formative Territoriali, rivolto alle/ai docenti membri delle Comunità di pratiche per l'apprendimento di Istituto; scopo è fornire spunti, strumenti e strategie per accompagnare le scuole nell'animazione e nella gestione delle attività delle Comunità, in coerenza con quanto indicato dal DM 66/2023. Il percorso è progettato per promuovere una gestione sistemica e integrata delle Comunità, concepite come organizzazioni complesse, per facilitare la transizione digitale e valorizzare le competenze professionali dei docenti nella trasformazione delle pratiche educative in modo sostenibile e strutturale. **Nuova valutazione scuola primaria**: incontri di formazione proposti dall'USR **Esame di Stato del primo ciclo**: incontri di formazione proposti dall'USR

Corsi di enti accreditati coerenti con gli obiettivi formativi	**Associazione FARE X BENE onlus**: corsi bullismo/cyberbullismo e benessere **EUREKA/CHALLENGE**: formazione transizione ecologica **Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico:** Comunicazione aumentativa nelle scuole primarie e secondarie. Strumenti di CAA trasversali inclusivi
Formazioni organizzate da reti di scuole	Piattaforma Cosmi
Attività formative progettate dalla scuola in coerenza con il PTOF	Formazione sulla gestione della classe Formazione sugli obiettivi classi primaria
Formazione nell'ambito della mobilità Erasmus+	Corsi di lingua all'estero; Esperienze di job shadowing;
Percorsi del DM 65/23	Per i docenti di discipline non linguistiche:percorsi formativi annuali di lingua inglese e metodologia CLIL. Nello specifico, corsi articolati in tre tipologie: - Corso annuale mirante al conseguimento della certificazione linguistica di livello B1; - Corso annuale mirante al conseguimento della certificazione linguistica di livello B2; - Corso annuale mirante al conseguimento della certificazione linguistica di livello C1; - Corso annuale di metodologia CLIL.
Percorsi del DM 66/23	**Transizione digitale e didattica con le tecnologie** Corsi finanziati dal DM 66/2023: *Registro elettronico ARGO e Google Workspace for Education*: formazione sull'uso delle piattaforme digitali in adozione presso l'Istituto. **Certificazioni digitali** Corsi di preparazione alla certificazione ICDL (DM 66/2023, da gennaio 2025) in modalità mista (online/in presenza), della durata da 10 a 20 ore **-Didattica innovativa e ambienti di apprendimento "Scuola 4.0 - Next Generation Classroom"** Corsi sulle seguenti tematiche: ○ L'intelligenza artificiale per la didattica ○ Robotica educativa e coding

	○ Podcast didattico: ideazione, produzione e utilizzo ○ Realtà virtuale e immersiva: uso dei visori in aula ○ Tecnologie digitali per l'inclusione scolastica ○ Creatività digitale: grafica e modellazione 3D ○ Verifica e valutazione con strumenti digitali innovativi
Corsi preposti per figure sensibili e della sicurezza scolastica	- primo soccorso - antincendio - rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
Formazioni obbligatorie per la sicurezza (D.Lgs. 81/2008)	**Formazione sulla privacy e la protezione dei dati personali rivolto a tutto il personale, docenti e ATA** Il corso obbligatorio ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, aggiornato dal D.Lgs. 101/2018, intende fornire le conoscenze necessarie per un corretto trattamento dei dati personali in ambito scolastico, con attenzione particolare all'utilizzo degli strumenti digitali, alla responsabilità del personale e alle misure di sicurezza da adottare

Percorsi formativi specifici per il personale ATA

Il personale ATA è coinvolto in percorsi formativi specifici, pensati per migliorare l'efficienza della gestione amministrativa e per favorire l'adozione di strumenti digitali adeguati.

Transizione digitale e gestione amministrativa

- Formazione su Google Workspace for Education per la gestione dei flussi documentali e della comunicazione istituzionale
- Approfondimenti sull'uso di applicativi per la segreteria digitale

Formazione sulla privacy e la protezione dei dati personali rivolto a tutto il personale, docenti e ATA

- Corso di aggiornamento sulla normativa GDPR per il trattamento dei dati del personale e degli alunni

Percorsi di formazione sulla cura della persona destinati al profilo dei Collaboratori scolastici